|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nº do Processo Sei: 00173.000126/2023-05** | | | |
|  | | | |
| **Data:\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ às \_\_\_\_\_\_\_\_horas** | | | |
| **PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS** | | | |
| **CONTROLADOR DE ACESSO** | | | |
|  |  |  | |
| **Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho - Número de Registro no MTE** |  |  | |
| **Vigência** |  | | |
| **Data-Base da categoria** |  |  | |
|  |  |  |  |
| **IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS** | | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de medida** | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) | |
| **CONTROLADOR DE ACESSO** | **POSTO** | **1** | |
|
|  |  |  |  |
| **I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R$)** | | | |
| **AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS** | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| **II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R$)** | | | |
|  | |  | |
| Salário-base | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Outros |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  |  |  | |
|  | |  | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R$)** |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
|  |  |  |  |
| **III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R$)** | |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **GRUPO A** |  |  | |
| A.01 INSS | 20,000% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.02 FGTS | 8,000% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.05 INCRA | 0,200% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 4,000% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **TOTAL - GRUPO A** | **37,800%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **GRUPO B** |  |  | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) | 11,111% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.04 Auxílio Doença | 1,389% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.05 Acidente de Trabalho | 0,333% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.06 Faltas Legais | 0,277% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,074% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| B.08 Licença Paternidade | 0,021% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **TOTAL - GRUPO B** | **23,482%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **GRUPO C** |  |  | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| C.02 Indenização Adicional | 0,167% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **TOTAL - GRUPO C** | **4,584%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **GRUPO D** |  |  | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 8,876% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **TOTAL - GRUPO D** | **8,876%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  |  |
| **GRUPO E** |  |  | |
| E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,026% | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **TOTAL - GRUPO E** | **0,059%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **GRUPO F** |  |  | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,273% | ­**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **TOTAL - GRUPO F** | **0,273%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R$)** | **75,075%** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R$)** | |  | |
|  |  |  | |
| **IV - INSUMOS** |  |  | |
| Uniforme |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Auxílio alimentação |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Vale Transporte |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Plano de Saúde |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Assistência Odontológica |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| Reposição de utensílios |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **TOTAL - INSUMOS (R$)** |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R$)** | | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
|  |  |  | |
| **V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)** |  |  | |
| Despesas Administrativas/Operacionais |  |  | 5,00% |
| Lucro |  |  | 10,00% |
| ISSQN ou ISS |  |  | 5,00% |
| COFINS |  |  | 3,00% |
| PIS |  |  | 0,65% |
| **TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS** |  | **26,44%** | |
|  | |  | |
| **PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R$)** | |  |  |